



Ambtelijke integriteit

Jaarrapportage 2020

Inhoudsopgave

| | |
|--|----------|
| 1. INLEIDING..... | 3 |
| 2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT | 4 |
| 2.1. WETTELIJK KADER | 4 |
| 2.2. ACTIVITEITEN 2020 | 4 |
| 2.2. AMBITIES 2021 | 5 |

1. Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2020. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2021.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in functioneringsgesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 125quarter).

In artikel 125quinquies van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld.

2.2. Activiteiten 2020

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2020 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

| Onderwerp | Activiteit |
|---------------|---|
| Bewustwording | <ul style="list-style-type: none"> ➤ In 2019 startten wij een bewustwordingstraject integriteit bestaande uit een gezamenlijke sessie onder leiding van de gemeentesecretaris en een online dilemmatraining. ➤ In 2020 vervolgden wij het traject met een werkoverleg binnen het eigen cluster. Het werkoverleg sloot aan bij het werkveld (clusterniveau) omdat elk werkveld met specifieke dilemma's te maken heeft. ➤ Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe medewerkers een sessie over integriteit bij de gemeentesecretaris. Hierin behandelt de gemeentesecretaris in groepsverband een aantal dilemma's. In 2020 besloten wij om tijdelijk krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires ook mee te laten lopen in deze introductie. ➤ In 2020 doorliepen in totaal 52 personen de introductiesessie voor integriteit. |
| Eed/belofte | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een medewerker wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris. ➤ In 2020 kregen wij 41 nieuwe medewerkers en deze hebben allemaal de ambtseed-of belofte afgelegd. ➤ Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenen een integriteitsverklaring. In 2020 ondertekende 48 personen een verklaring. Van 3 personen ontvangen wij de verklaring in 2021. |

| Onderwerp | Activiteit |
|--------------------|--|
| Meldingen | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Medewerkers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of de gemeentesecretaris. Medewerkers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning. ➤ In 2020 zijn er geen meldingen gedaan. |
| Publicatie | <ul style="list-style-type: none"> ➤ In 2020 maakten wij een apart menu op de gemeentelijke website over integriteit: https://www.veere.nl/integriteit. Hier plaatsen wij informatie over ons integriteitsbeleid zoals gedragscodes, protocollen en de jaarrapportages. Alles overzichtelijk op één plek en toegankelijk voor de burger. |
| Nevenwerkzaamheden | <ul style="list-style-type: none"> ➤ In de gedragscode is opgenomen dat gemelde, toegestane nevenwerkzaamheden van directie en afdelingshoofden openbaar worden gemaakt. Wij plaatsten de nevenwerkzaamheden op de gemeentelijke website. Zie https://www.veere.nl/integriteit. |

2.2 Ambities 2021

In 2021 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

| Onderwerp | Activiteit |
|---------------------|--|
| Financiële belangen | <ul style="list-style-type: none"> ➤ In de jaarrapportage 2019 gaven wij aan dat wij 2020 het proces voor het melden van financiële belangen verder vorm zouden geven. Dit is in 2020 vanwege andere prioriteiten niet afgerond. We geven dit in 2021 verder vorm. Hiervoor gebruiken wij een digitaal formulier dat door de gemeentesecretaris wordt beoordeeld. Bij een mogelijke onverenigbaarheid zoeken wij een oplossing. |
| Bewustwording | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ambtelijk zal blijvend aandacht worden besteed aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. Dit doen wij onder andere door communicatieberichten te plaatsen op intranet of in het gemeentehuis. ➤ In 2020 ronden wij een bewustwordingstraject af voor integriteit. Wij evalueerden dit traject en maakten de volgende afspraken voor het vervolg: <ul style="list-style-type: none"> ○ Wij vervolgen de bewustwordingssessies voor integriteit periodiek (maar niet perse jaarlijks) vanaf kwartaal 3 2021; ○ Wij bespreken dan praktijkdilemma's in een werkoverleg; ○ Aan het werkoverleg nemen medewerkers uit verschillende clusters deel. |
| Interne controle | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wij voeren interne controles uit op naleving van het integriteitsbeleid. |